

2025

Simonsen & Weel

part of

DIPLOMA
LIFE SCIENCES

ESG Rapportering

Indholdsfortegnelse

02 Forord

03 Virksomhed

04 Fokusområder

05 En integreret tilgang

06 Vores ESG er DVR

07 Environment

09 Social

10 Governance

11 Sammen gør
vi en forskel

12 Målsætning 2026

13 Dobbelt
væsentlighedsanalyse

14 Dobbelt
væsentlighedsanalyse
fortsat

Forord

Denne rapport dækker regnskabsåret fra 01-10-2024 til 30-09-2025.

Rapporten er struktureret efter EU's retningslinjer for udarbejdelse af ESG-rapporter, ESRS (European Sustainability Reporting Standard), som blev vedtaget den 31. juli 2023.

Alle rapporterede tal er opgjort med henblik på sammenligning med sidste års opgørelse for at sikre konsistens og transparens i udviklingen over tid. Dette sammenligningsgrundlag er valgt for at give et retvisende billede af tendenser og ændringer i virksomhedens performance.

Eventuelle justeringer eller metodiske ændringer i datagrundlaget er foretaget med fokus på at bevare sammenligneligheden og er beskrevet, hvor det er relevant.

Databeregninger og dataudvælgelse blev udført i samarbejde med ECOHouse ApS.



Vores værdier



Ordentlighed



Ansvarlighed



Løsningsorienteret

Virksomheden

Simonsen & Weel A/S er Danmarks ældste leverandør af medicinsk udstyr, og er stolt ejet af Diploma PLC, UK. Med et stærkt engagement i ansvarlig og bæredygtig forretningspraksis fokuserer vi på at skabe værdi for vores medarbejdere, kunder, leverandører og lokalsamfund.

Vores Environmental, Social, and Governance (ESG)-program, 'Delivering Value Responsibly' (DVR), er integreret i vores drift og sikrer både kommerciel vækst og en positiv samfundsmæssig påvirkning. Vi prioriterer at arbejde mod netto-nul emissioner, implementere grønnere alternativer og reducere vores miljøaftryk, samtidig med at vi opfordrer andre til at gøre det samme.

Som en innovativ partner i sundhedssektoren leverer vi kvalitetsprodukter og -services, der forbedrer patientpleje og driftseffektivitet. Vores flytning til et klimavenligt hovedkontor i Ishøj, udstyret med energieffektive løsninger og biodiversitetsinitiativer, understreger vores engagement i bæredygtighed.

Med en stolt arv og en fremadskuende tilgang stræber vi efter at forbedre livskvaliteten for både patienter og sundhedsprofessionelle, samtidig med at vi går forrest inden for både sundhedsinnovation og miljøansvar.



Vores

Fokusområder



Professionelt hospitalsudstyr

Med blikket rettet mod fremtiden forbliver vi fokuserede på at levere høj kvalitets sundhedsløsninger, samtidig med at vi skaber bæredygtig, langsigtet værdi. Gennem investering i teknologi fortsætter vi med at forme fremtidens sundhedssektor – og sikrer, at vi imødekommer behovene hos både patienter og sundhedsprofessionelle i generationer fremover.

Som led i vores fortsatte indsats for informationssikkerhed arbejder vi mod ISO 27001-certificering, som vi forventer at opnå i Q3 2026. Certificeringen vil styrke beskyttelsen af data og informationer knyttet til vores udstyr og ydelser.



Trænings- og uddannelsesdage

Simonsen & Weel tilbyder trænings- og temadage for sundhedsprofessionelle inden for områder som klinisk ernæring, kompressionsbehandling, patientmonitorering, ultralyd, endoskopi og meget mere.



Miljømæssig bæredygtighed

Simonsen & Weel er også engageret i miljømæssig bæredygtighed og har implementeret et kvalitets- og miljøledelsessystem certificeret i henhold til ISO 9001:2015 og ISO 14001:2015.

En integreret tilgang

Vores bæredygtighedsarbejde bygger på konkrete mål, der knytter sig direkte til udvalgte FN-verdensmål. Vi har prioriteret indsætserne ud fra, hvad der giver mest mening for både os selv og vores omverden. Målene afspejler vores ønske om at gøre det bedre år for år - både socialt, miljømæssigt og i måden, vi leder virksomheden på.

Vi sætter medarbejdernes trivsel i højsædet. Det betyder, at vi går benhårdt efter at nedbringe alvorlige arbejdsulykker og skabe en arbejdsplads, hvor folk trives og er engagerede (verdensmål 3 og 8). Ligestilling er også et kerneområde for os, hvor vi særligt fokuserer på at skabe bedre kønsbalance i ledelsen (verdensmål 5 og 10).

Digital sikkerhed og informationsbeskyttelse er blevet en central del af vores arbejde med ansvarlig og robust drift. Vi arbejder målrettet mod ISO 27001-certificering, som vi forventer at opnå i Q3 2026, for at styrke sikkerheden omkring data og information knyttet til vores produkter og services (verdensmål 9). Dette sikrer, at vores teknologiske infrastruktur er pålidelig, samtidig med at vi understøtter innovation og tryghed for både patienter og sundhedsprofessionelle.

I forhold til vores leverandører stiller vi høje krav. Vi arbejder systematisk med at sikre etisk handel og får stadig flere til at efterleve vores adfærdskodeks (verdensmål 12). På klimasiden har vi sat håndfaste mål for at skære ned på både CO2-udledninger og affald til lossepladser (verdensmål 13).

Bæredygtighed er ikke bare noget, vi taler om - det er en central del af vores forretningsmodel. På den følgende side vil der være en gennemgang af målsætninger og deres relation til delmålene i FN's verdensmål 3, 5, 8, 9, 12 og 13.



Vores ESG er DVR



1. Sundhed & sikkerhed: (Verdensmål 3: Sundhed og trivsel – delmål 3.9, 8.8)

En stærk sikkerhedskultur er vores højeste prioritet.

2026 mål: 0 LTIs (Sammenlignet med 0 i 2025).



2. Medarbejderengagement: (Verdensmål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst – delmål 8.5, 8.8)

Engagerede medarbejdere leverer den bedste service og driver langsigtet succes.

Mål: Opretholde et medarbejderengagementindeks over 80% årligt.

2026 Mål: Medarbejdertilfredshedsindeks over 82%.



3. Diversity, Equity & Inclusion (DEI): (Verdensmål 5: Ligestilling mellem kønnene – delmål 5.5, 10.2)

At opbygge mangfoldige og inkluderende teams fremskynder vækst og innovation.

Mål: 40-60% kvindelig repræsentation i seniorledelsen.

2026 Mål: Vedligeholde 50% kvindelig repræsentation i seniorledelsen.



4. Etisk & Resilient Leverandørkæde: (Verdensmål 12: Ansvarligt forbrug og produktion – delmål 12.6, 8.7)

At sikre en ansvarlig og bæredygtig leverandørkæde.

Mål: Årlig forbedring i leverandørernes overholdelse af vores adfærdskodeks (CoC).



5. Miljøpåvirkning & Affaldshåndtering: (Verdensmål 13: Klimaindsats – delmål 12.5, 13.2)

En kernekomponent i vores værdibaserede model.

Mål: Løbende år-for-år reduktion af Scope 1 & 2 emissioner.

2026 Mål:

Nul affald til deponi (fremmet af affald-til-energi praksis i Norden).

10% reduktion i drivhusgasemissioner (GGE).



6. Digital sikkerhed & Innovation: (Verdensmål 9: Industri, innovation og infrastruktur – delmål 9.1, 9.c)

En central del af vores arbejde med robust og ansvarlig drift.

Mål: Sikre pålidelig og sikker håndtering af data og information knyttet til vores produkter og ydelser.

2026 Mål:

- Opnå ISO 27001-certificering i Q3 2026.
- Styrke informationsikkerhed og digitale processer, så de understøtter innovation og tryghed for patienter og sundhedsprofessionelle.

E nvironment

Bilpolitikker

I begyndelsen af januar 2024 godkendte Simonsen & Weel en ny politik, hvor alle nybestilte firmabiler skal være 100% elektriske. Alle medarbejdere, der er berettiget til en firmabil, men vælger at køre i deres egen private bil, skal køre i en elektrisk bil senest i marts 2026.

I år kan vi rapportere en signifikant fremskridt mod målet: tilgængelige firmaelbiler er steget fra 6 til 11 i 2025 og dermed er 48% af vores samlede vognpark nu elektrisk. Dette markerer en tydelig acceleration i overgangen til en mere bæredygtig transportløsning. I 2026 forventer vi at hele 83% af vognpark vil være elektrisk.

Andel af
el-biler
48%



Reduktion af emissioner

På trods af opkøbet af GM Medical i 2023 og fulde integration i 2024 har vi reduceret vores:

- GHG Scope 1-emissioner med 26%.
- GHG Scope 2-emissioner er reduceret med 7%
 - Vi producerer 12% af det totale energiforbrug via egne solceller og forventer en stigning på op til 20% indenfor de næste 2 år.
- Samlede drivhusgasemissioner (ton CO₂) reduceret med 17%.

Samlede
drivhusgasemissioner
(ton CO₂)

17%



Affaldspolitik

Affaldssortering på lageret udføres på tværs af 11 kategorier, hvilket sikrer en effektiv og miljøansvarlig proces. Alle intakte kartoner genbruges til forsendelse af vores produkter.

Når vi leverer udstyr til danske hospitaler, påtager vi os fuldt ansvar for at indsamle alt affald og sikre korrekt sortering og bortskaffelse. For emballering anvender Simonsen & Weel papirtape med gummiklæber, hvilket understøtter en mere bæredygtig håndtering af materialer.

I 2025 er mængden af genanvendeligt affald steget til 10.400 kg (op fra 8.172 kg i 2024), hvilket har reduceret vores øvrige fraktioner forholdsmæssigt. Samtidig er mængden af affald til energi (EfW) faldet fra 18.860 kg i 2024 til 13.230 kg i 2025.

Affaldskategorier

11



E nvironment

Reduceret forretningsrejseaktivitet:

Vi har reduceret deltagelsen i internationale messer og øget brugen af online møder for yderligere at minimere vores miljøpåvirkning.

Bæredygtige transport- og logistikpartnerskaber:

Vi er overgået til transport- og logistikpartnere, der aktivt arbejder på at reducere deres miljøpåvirkning. For eksempel har vores primære logistikpartner, Bring, som mål at opnå 100 % fossilfri levering af sidste led inden udgangen af 2025 og fortsætter med at udvide antallet af områder, der er omfattet af dette initiativ.

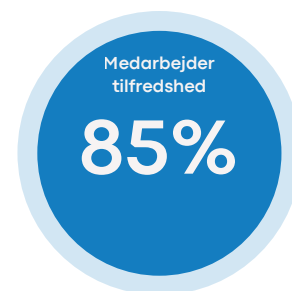
Miljøvenlig landskabspleje og uønskede planter:

Vi bruger kemikaliefri ukrudtsfjernelse ved hjælp af kogende vand og vedligeholder grønne områder med vilde blomster. Landskabsplejen er begrænset til tre gange om året, og tørrede planter efterlades som naturlig gødning for at støtte biodiversiteten.

Social

Medarbejdertilfredshedsundersøgelse

Vi bibeholdt i 2025 vores allerede høje medarbejdertilfredhedsindex fra 2024 på 85%. Der scores højt på samtlige 9 fokusområder såsom Kultur & værdier, Læring og udvikling, Arbejdsforhold, drevet af Succes, Team & kommunikation, Ledelse, Management og Holdninger.



Aktiv deltagelse i DE&I-initiativer (Mangfoldighed, Lighed og Inklusion)

Vi bidrager aktivt til fokusgrupper inden for vores moderselskab, Diploma, om udvikling af DE&I-politik og "Women Empowerment." Som en del af dette initiativ er et netværk af kvindelige ledere blevet oprettet for at diskutere og fremme yderligere bestræbelser på at støtte kvinders karriereudvikling.

Løbende medarbejdertrivselsprogrammer

Vi investerer i medarbejdernes sundhed. Vi tilbyder en fleksibel firmaordning, hvor professionelle massører behandler spændinger og forebygger sygefravær direkte på vores kontor. Medarbejdere har mulighed for at booke en session på kontoret i Ishøj hver 14. dag.

Implementering af sundheds- og sikkerhedspolitik

Vi har udformet og implementeret en omfattende sundheds- og sikkerhedspolitik for at sikre vores medarbejders trivsel. Dette omfatter sikkerhedsforanstaltninger på arbejdspladsen for vores kontorer og lagre, retningslinjer for sikker installation af vores udstyr på kundernes lokationer og bedste praksis for sikker kørsel i firmabiler. I 2025 implementerede vi yderligere tiltag, for at kunne fastholde sikkerhedskulturen.

Diversitet

Under Diploma PLC følger Simonsen & Weel A/S kravene til rapportering om kønsdiversitet og fremmer aktivt en retfærdig arbejdsstyrke på alle niveauer. Vi mener, at mangfoldighed styrker vores organisation ved at bringe forskellige perspektiver, erfaringer og idéer. Vores engagement strækker sig til inklusiv ansættelse, hvor vi sikrer, at vores arbejdsstyrke afspejler samfundet. Vi tilbyder lige muligheder for vækst, respekterer forskelle og fremmer et inkluderende miljø gennem træning og åben dialog. Ved at omfavne mangfoldighed skaber vi en arbejdsplads, hvor alle føler sig værdsatte og bemyndigede til at bidrage til vores succes.

Governance

Supplier Code of Conduct Compliance:

Hver leverandør har enten underskrevet vores Supplier Code of Conduct (CoC) eller demonstreret overholdelse af en tilsvarende ramme, hvilket styrker vores engagement i ansvarlig indkøb og bæredygtige forretningspraksisser.

I 2025 har vi opdateret og kommunikeret vores Supplier CoC for at sikre, at Simonsen & Weel hele tiden følger med i udviklingen inden for bedste praksis på området.



Vores Supplier Code of Conduct omfatter, men er ikke begrænset til:



Reduktion af CO₂-aftryk: Forpligtelse til at reducere drivhusgasemissioner (GHG) og forbedre energieffektiviteten.



Affaldshåndtering: Korrekt håndtering, genbrug og bortskaffelse af affald, herunder farlige materialer.



Bæredygtigt indkøb: Brug af vedvarende, genbrugte eller certificerede bæredygtige materialer.

Vi er stolte af vores ansvar som en virksomhed, der prioriterer både vores kunders sundhed og miljømæssig bæredygtighed. Vores mål er løbende forbedring, hvor vi integrerer bæredygtige teknologier og metoder i vores operationer. Gennem disse strategiske valg og handlinger har vi til hensigt at skabe en positiv indvirkning på planeten og positionere os som en leder inden for bæredygtig udvikling. Ved at opretholde vores engagement i cirkularitet og holistisk tænkning er vi overbeviste om, at vi kan bidrage til en mere bæredygtig fremtid for både vores kunder og verden.





Sammen gør vi en forskel

Vi anerkender vores ansvar for at reducere klimaaftrykket og bidrage aktivt til en bæredygtig udvikling. En systematisk CO₂-rapportering er afgørende for, at vi kan danne os et klart overblik over vores emissioner og identificere, hvor vi kan opnå de største reduktioner.

Vi har etableret interne målemetoder og systemer, der sikrer en præcis og pålidelig opgørelse af vores udledninger. Disse danner grundlag for, at vi kan følge vores fremskridt over tid og træffe informerede beslutninger om konkrete reduktionstiltag.

Som led i vores tilpasning til Parisaftalen har vi sat ambitiøse mål for at nedbringe vores CO₂-emissioner – både i relation til vores produkter og i den daglige drift.

For at nå disse mål har vi iværksat en række initiativer inden for følgende områder

-  Øget energieffektivitet
-  Overgang til vedvarende energikilder
-  Reduktion af affald og øget genanvendelse
-  Fremme brugen af bæredygtige transportløsninger

Vores engagement i Parisaftalen handler ikke kun om at leve op til krav. Vi ønsker at være en aktiv del af den globale omstilling mod en klimaneutral økonomi. Vi vil også opfordre vores interessenter, herunder leverandører og kunder, til at tage medansvar og arbejde for at reducere deres klimaaftryk.

Vi følger løbende op på vores resultater, rapporterer gennemsigtigt og justerer vores indsatser, hvor det er nødvendigt.

Vores

Målsætning 2026

Fremme af Mangfoldighed, Lighed og Inklusion (DEI)

Vi er forpligtede til at fremme et mangfoldigt og inkluderende lederteam. Vores mål er at opnå 50% kvindelig repræsentation i den øverste ledelse – en milepæl, der allerede blev nået i 2025.

Styrkelse af medarbejderengagement

En højt engageret arbejdsstyrke driver innovation og kundeserviceekspertise. Vores mål er at opretholde en medarbejdertilfredsheds-score over 82% for at sikre et motiveret og engageret team.

Vores mål er at opretholde ingen affald til deponi.

Vi er dedikerede til ansvarlig affaldshåndtering. Vores mål er at opnå ingen affald til deponi – et opnåeligt mål, da affald i Norden primært omdannes til energi gennem forbrænding.

Prioritering af sundhed og sikkerhed (H&S)

En stærk sundheds- og sikkerhedskultur er centralt i vores operationer. Vores mål er at vi fortsat ikke har langvarige arbejdsulykker (LTI) i 2026.

Reducerede drivhusgasemissioner (GHG)

Vi arbejder aktivt på at minimere vores miljøpåvirkning. Vores mål er en reduktion på 10% i drivhusgasemissioner, hvilket styrker vores engagement i bæredygtig drift.

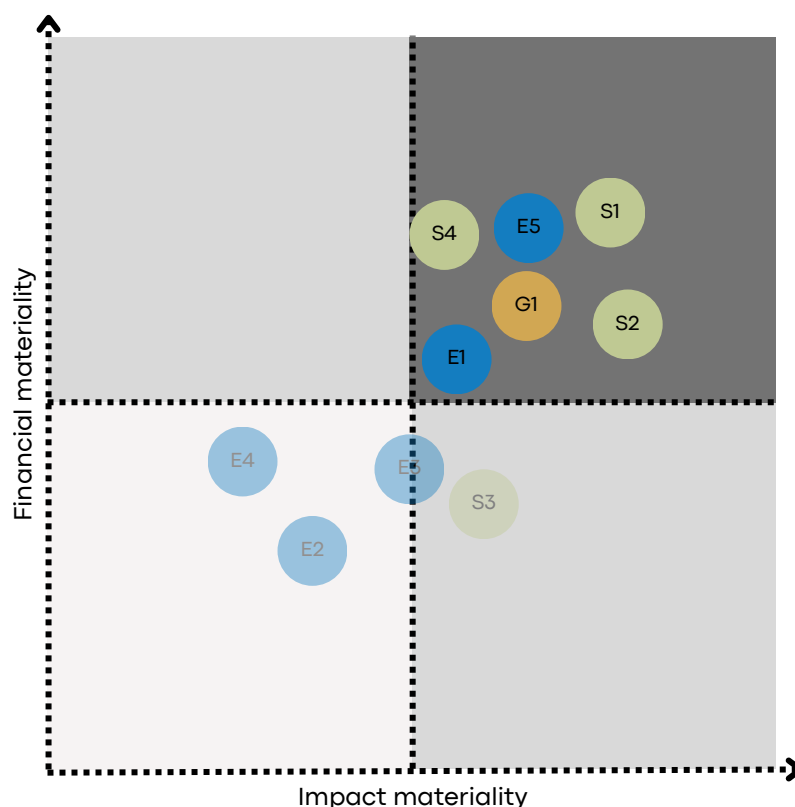
Sikring af overholdelse af Supplier Code of Conduct Compliance

Vi forventer de højeste etiske og bæredygtighedsstandarder fra vores forsyningskæde.

Dobbelt væsentlighedsanalyse

I henhold til kravene i rapporteringsstandarden er der gennemført en dobbeltvæsentlighedsanalyse, hvor både påvirkningsmæssig (impact) og finansiell væsentlighed er vurderet for relevante bæredygtighedsemner. Følgende standarder er identificeret som væsentlige for Simonsen & Weel A/S:

- ESRS E1 – Klimaændringer: Væsentlig pga. CO₂-udledninger fra logistik og distribution samt finansiell risiko ved reguleringer og kundekrav.
- ESRS E5 – Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi: Relevant grundet reduktion af emballageaffald og udvikling af take-back-ordninger.
- ESRS S1 – Egen arbejdsstyrke: Væsentlig for fastholdelse af kompetencer, arbejdsmiljø og trivsel.
- ESRS S2 – Arbejdstagere i værdikæden: Etisk forsyningskæde vurderes som både finansielt og påvirkningsmæssigt væsentlig.
- ESRS S4 – Forbrugere og slutbrugere: Relevant for at sikre Simonsen & Weel lever op til krav fra forbrugere og sundhedssektoren.
- ESRS G1 – Virksomhedsledelse og forretningsetik: Relevant for at sikre compliance, gennemsigtighed og tillid hos interessenter.



Dobbelt væsentlighedsanalyse

ESRS E1: Klimaændringer

Financial Materiality

Klimareguleringer, CO₂-prissætning og forstyrrelser i forsyningskæden påvirker omkostninger og operationer. Investorer og kunder kræver i stigende grad klimavenlige praksisser.

Impact Materiality

Simonsen & Weels logistik og produktdistribution bidrager til CO₂-emissioner. Overgangen til energieffektive lagre, optimering af transportveje og samarbejde med leverandører for at reducere emissioner i produktionen kan mindske den miljømæssige påvirkning.

ESRS S1: Egen Arbejdsstyrke

Financial Materiality

Fastholdelse af dygtige medarbejdere gennem konkurrencedygtige lønninger, træning og en stærk arbejdspladskultur reducerer omsætning og rekrutteringsomkostninger. Fokus på arbejdsmiljø og sikkerhed forhindrer ulykker, der kan medføre nedetid eller juridiske problemer.

Impact Materiality:

Sikring af ergonomiske arbejdspladser, mental sundhedsunderstøttelse og professionelle udviklingsmuligheder fremmer en motiveret og modstandsdygtig arbejdsstyrke. Initiativer som ledertræning og trivselsprogrammer øger medarbejdertilfredsheden.

ESRS S2: Arbejdere i Værdikæden

Financial Materiality

Ethiske forsyningskæder reducerer omdømme- og reguleringsrisici, samtidig med at de sikrer forretningskontinuitet. Investorer og kunder kræver ansvarligt indkøb.

Impact Materiality

Sikring af fair lønninger, sikre arbejdsforhold og overholdelse af menneskerettigheder i leverandørers operationer forhindrer uetiske arbejdspraksisser og forstyrrelser i forsyningskæden.

ESRS S4: Forbrugere og slutbrugere

Financial Materiality

Stramme krav til medicinsk udstyr fra blandt andet Medical Device Regulation (MDR) kan påvirke Simonsen & Weels produktudbud og compliance omkostninger. Sundhedsudbydere forventer, at vi lever op til høje etiske og kvalitetsmæssige standarder.

Impact Materiality

Vores Medicotekniske udstyr anvendes i kritiske sundhedsmiljøer. Vi overholder alle gældende sikkerheds- og kvalitetsstandarder samt gennemfører løbende risikovurderinger og kvalitetskontrol.

ESRS E5: Ressourceforbrug og Cirkulær Økonomi

Financial Materiality

Effektiv materialeanvendelse reducerer omkostninger og afhængighed af knappe ressourcer. Cirkulære økonomimodeller (genbrug, reovering) forbedrer forsyningskædens modstandsdygtighed og overholdelse af reguleringer.

Impact Materiality

Reduktion af emballageaffald og fremme af returprogrammer for brugt medicinsk udstyr kan forlænge produktets livscyklus. Samarbejde med hospitaler om at reovere eller genbruge enheder hjælper med at minimere miljøpåvirkningen.

ESRS G1: Forretningsadfærd

Financial Materiality

Stærk ledelse, anti-korrupsionspolitikker og overholdelsesforanstaltninger forhindrer juridiske risici og styrker investorernes tillid.

Impact Materiality

Fair forretningspraksis, gennemsigtighed og etisk adfærd fremmer tillid og bæredygtighed på tværs af operationer.